

Politica per la Sicurezza sul Lavoro e la Protezione Ambientale

Zeta Farmaceutici Group, consapevole della centralità del tema Sicurezza e Salute dei Lavoratori nello svolgimento di tutte le attività di competenza, si impegna a perseguire obiettivi di continuo miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute dei lavoratori, adottando il sistema di gestione riferito alle norme OHSAS 18001:2007 per la Sicurezza e Salute dei Lavoratori, e UNI EN ISO 14001:2004 per la protezione dell'ambiente. A tale fine garantisce la disponibilità di adeguate risorse umane, strumentali ed economiche necessarie a tradurre questo impegno in un concreto obiettivo strategico, trasversale e prioritario rispetto alle finalità generali dell'Azienda. Per concretizzare e rendere operative tali linee di indirizzo, l'Alta Direzione ha disposto le seguenti direttive e si è assunta la responsabilità di renderle attuative, attraverso la loro divulgazione e accertandosi costantemente sulla loro coerente e puntuale applicazione.

1. È priorità assoluta operare in **conformità con la Legislazione vigente** in materia di sicurezza e salute sul lavoro e di protezione dell'ambiente.
2. Devono essere identificati i pericoli connessi e **valutati i rischi relativi** per le attività/processi esistenti e per le nuove attività/processi per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni e malattie professionali e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile, l'accadimento e l'estensione di tali eventi. La valutazione dei rischi deve essere rivista periodicamente al fine di mantenerla aderente alla realtà.
3. Devono essere identificati gli aspetti ambientali connessi e **valutati gli impatti relativi** per le attività/processi esistenti e per le nuove attività/processi per poter adottare soluzioni in grado di prevenire incidenti con ricadute sull'ambiente e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile, l'accadimento e l'estensione di tali eventi. La analisi ambientale iniziale deve essere rivista periodicamente al fine di mantenerla aderente alla realtà.
4. Deve essere assicurata **l'informazione e la formazione** dei dipendenti in modo che essi siano a conoscenza dei loro diritti e doveri al fine di promuovere un consapevole coinvolgimento delle parti sociali, anche attraverso i propri rappresentanti, per il raggiungimento di un efficace sistema di gestione della sicurezza e della protezione ambientale.
5. Devono essere introdotte e mantenute aggiornate le **procedure di gestione** per il costante controllo della sicurezza e della salute dei dipendenti e della protezione dell'ambiente, e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze.

6. Deve essere adottata la logica del **miglioramento continuo**, attraverso l'identificazione di obiettivi di miglioramento, lo sviluppo di conseguenti programmi di intervento, la definizione di azioni e traguardi per la loro realizzazione, con lo scopo di ridurre gli infortuni e le malattie professionali, e prevenire l'inquinamento ambientale, anche attraverso adeguati indicatori di prestazione.
7. Deve essere promossa **l'introduzione dei migliori processi tecnologici** e organizzativi che minimizzino i rischi per la sicurezza e la salute, e che riducano l'impatto sull'ambiente, considerando anche i futuri scenari di sviluppo.
8. Deve essere effettuato periodicamente un **riesame della Politica e del Sistema di Gestione della Sicurezza e Ambientale** per verificare e assicurare la loro congruenza, adeguatezza, efficacia e appropriatezza nei confronti dell'Organizzazione.